

EDITORIAL

La revista electrónica arbitrada e indizada del Centro de Investigaciones de Ciencias Administrativas y Gerenciales CICAG, en su Volumen 15 Número 2, Marzo - Agosto (2018), muestra una gama de temas actuales de trascendencia administrativa y gerencial, además de seguir mostrando publicaciones e investigaciones en donde se compruebe la diversidad de tendencias y la rigurosidad científica y metodológica, propias de la investigaciones de la ciencia administrativa y gerenciales, creando así, la base para los logros presentados y logrados en los campos administrativos y gerenciales, a nivel nacional e internacional, más aun, contribuyendo con el aprendizaje entre la participación académica y los investigadores, en donde la educación en niveles superiores representa un reto a las expectativas en la producción científica y en el proceso de formación del ciudadano.

Es así como se presenta en este número, un primer artículo denominado “BREVE RECORRIDO HISTÓRICO DE LA EMOCIÓN: DESDE PLATÓN HASTA DAMÁSIO Y LA TOMA DE DECISIONES” presentado por el Dr. Salvatore Tarantino-Curseri, en donde se consideró necesario trazar una pequeña pincelada del recorrido histórico de la teoría de la emoción a fin de conocer los puntos de vista de los autores más reconocidos en torno al tema, encontrando así a Platón, Aristóteles y Descartes desde la filosofía, Darwin desde la biología, James desde la psicología, Watson y su postura conductista, Cannon desde la fisiología, Papez, Jakob, MacLean y Damásio desde la neurociencia con el objeto de edificar el andamio para la necesaria hermenéutica en torno a la participación de la emoción en la toma de decisiones a nivel personal y profesional.

Por otra parte, Rivas, Pacheco y Rodriguez, muestran un segundo trabajo titulado “INCIDENCIA DEL GIRO LINGÜÍSTICO DE LA FILOSOFÍA EN EL ÁMBITO DE SALUD Y SEGURIDAD LABORAL”, en donde el efecto de las tendencias tecnológicas trasciende a las organizaciones ya que al ser estructuras netamente humanas, reformulan sus prácticas a sistemas de comunicación e información, desvaneciendo la materialidad de la industria, del comercio, de las finanzas y de las instituciones académicas modernas; por lo que la influencia de este fenómeno envuelve además a las distintas organizaciones y a las relaciones socio-laborales. De allí que el propósito de esta investigación consiste en realizar un estudio sobre la incidencia del Giro Lingüístico de la Filosofía en el Ámbito de Salud y Seguridad Laboral en Venezuela.

Asimismo, Bracho, González y Hernández, abordan en su artículo “ESTRATEGIAS PARA EL PROCESO DE SOCIALIZACIÓN ORGANIZACIONAL DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA LÁCTEOS SANTA BÁRBARA, C. A” los resultados son positivos, las personas se sienten satisfechas y comprometidas con la organización, aun cuando el reconocimiento muestra tendencia hacia lo neutral.

De igual manera, Esteva, presenta un trabajo denominado “CONTRALORÍA SOCIAL EN LOS CONSEJOS COMUNALES DEL MUNICIPIO MARACAIBO”, en el cual afirma que la Contraloría Social se encuentra enmarcada en aspectos constitucionales que la señalan como un relevante factor de la participación popular y como un mecanismo de expresión de la democracia participativa, por lo que se emiten recomendaciones enmarcadas en optimizar el funcionamiento de los consejos comunales.

Como resultado de la investigación titulada “FUGA DE CEREBROS: UNA ÓPTICA DE LA MIGRACIÓN PROFESIONAL INTERNA EN VENEZUELA”, Del Orbe, expone que la mayoría de los galenos si piensa tomar como asiento principal para ejercer en las zonas fronterizas, sobre todo donde realizaron su año de medicina rural, pero la decisión varía por la situación país actual, al igual que la carrera que decidan especializarse, que dicha zona no les permite desarrollar.

En tanto, Sánchez, expone en su artículo titulado “TÉCNICAS DE SELECCIÓN UTILIZADAS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN TIENDAS POR DEPARTAMENTO DEL MUNICIPIO MARACAIBO” que existe alta utilización de entrevista, test psicológicos y pruebas de conocimientos, por lo que se recomienda considerar las técnicas de selección un proceso importante dentro de la organización y adoptar una orientación estratégica para su aplicación de manera que se ajusten y sean congruentes con las necesidades de la empresa.

Posteriormente, Durán, en la investigación denominada “GERENCIA CUÁNTICA COMO PLATAFORMA ESTRATÉGICA DE LA SERVUCCIÓN EN EMPRESAS PRIVADAS” se determinaron los elementos de la Servucción como proceso sistémico para la fabricación de un servicio, por lo cual se recomendó el apalancamiento del mismo, teniendo como plataforma estratégica la filosofía organizacional desde una perspectiva de Gerencia Cuántica.

Por su parte Ramiro expone en el trabajo intitulado “AUTOTOMÍA CAUDAL COMO FACTOR POTENCIADOR DE LA GESTIÓN ÉTICA EN ORGANIZACIONES DEL SECTOR PÚBLICO” que en aras a la progresión de la gestión administrativa la autotomía caudal ofrece herramientas poderosas que bien pudieran fortalecer la dinámica de los procesos complejos que apunten al humanismo y la ética en diferentes escenarios, sociocultural, administrativo, político e incluso estratégico, tanto a nivel interno como externo, todo lo cual se orienta al reconocimiento de la diversidad, dignidad humana, respeto a la vida y la verdad; siendo necesario vincular sus actuaciones a la ética humanista con el fin de lograr la transformación de la gestión pública.

Siguiendo con la investigación “MERCADEO INTERNO COMO ESTRATEGIA DE PRODUCTIVIDAD EN LA INDUSTRIA FARMACEÚTICA EN EL MUNICIPIO MARACAIBO” de los autores Torrellas y Fernández, en donde los resultados denotaron que los laboratorios farmacéuticos aplican algunas acciones de mercadeo interno con la finalidad de incentivar a sus colaboradores en su desempeño laboral aun cuando no lo tienen caracterizado como tal, observándose oportunidades de mejora en cuanto a la orientación hacia el cliente externo.

Concluyendo con el trabajo presentado por los autores: Bromberg, Rincón y Reyes titulado “ÉTICA INTERCULTURAL COMO MARCO DE REFERENCIA PARA ENTENDER EL CONFLICTO DE LOS ESTUDIANTES SORDOS EN LA UNIVERSIDAD DEL ZULIA”, indicando que es necesario contar con una voluntad política que emplee los beneficios que proporciona el dialogo intercultural, que se avoque a desarrollar los lineamientos y normas que de alguna manera satisfagan y cubran las expectativas de la comunidad sorda, para así lograr obtener su total y absoluta aprobación y produzcan nuevos instrumentos que no cercenen, ni menoscaben sus derechos humanos y que además impongan al resto de la comunidad la obligación social y moral.

De esta manera, en la Revista CICAG, nos sentimos satisfechos por la cooperación y la asociación de temas e investigaciones con un alto contenido gerencial y científico, renovado, con una visión pluridisciplinaria, de tendencia global del conocimiento y con la tarea de formar futuras generaciones de investigadores identificados con el progreso y avance del país.

Dr. Francisco José Guerrero Vargas
Director Editor – CICAG – URBE
francisco.guerrero@urbe.edu