

EDITORIAL

Dr. Jesús Alfonso Arocha Rangel

jarocho@urbe.edu.ve

Venezuela

El primer número de la Revista del CICAG en este año 2024 corresponde a los meses septiembre/febrero y va dirigido a la divulgación de trabajos científicos desarrollados sobre el Neuromanagement como herramienta para la sinergia en la gestión pública municipal, aplicabilidad del cobro de tasas para optimizar la eficacia de las instituciones públicas, aprendizajes éticos: a dos años de la pandemia COVID-19, dimensión humana del liderazgo una aproximación al liderazgo coherente, alternativas de financiamiento empresarial a través del mercado de capitales y gerencia disruptiva como herramienta para la toma de decisiones estratégicas empresariales.

Partiendo de lo expresado en este Vol. 21 No. 1 septiembre/febrero, se encuentran a disposición de la comunidad científica los siguientes contenidos:

Jormary Daniela Balzan Ávila, inicia la socialización de este número con el artículo **“Neuromanagement como herramienta para la sinergia en la gestión pública municipal”**.

El propósito de esta investigación es explorar sobre el Neuromanagement como herramienta para la sinergia en la gestión pública municipal, la misma se abordó desde la perspectiva de un paradigma positivista, con un alcance documental.

Concluye que todo gerente debe ser un líder, con visión prospectiva a nuevos cambios y calidad del servicio, que los entes municipales muestran un déficit en cuanto a la Neurogerencia y se hace necesario la aplicación de herramientas que apoyen el Neuromanagement para generar aportes que contribuyan a la evolución y conducción de los equipos de trabajo que articule el trabajo en colectivo tanto dentro como fuera de los espacios administrativos y de respuesta a políticas públicas.

Como segundo aporte, encontramos el trabajo “**Aplicabilidad del cobro de tasas para optimizar la eficacia de las Instituciones Públicas**”, escrito por Dayavid Dayana Barroso Daboin.

El tema de estudio tiene como propósito explorar la aplicabilidad del cobro de tasas para optimizar la eficacia de las Instituciones Públicas. Metodológicamente se recurrió a fuentes secundarias de información como artículos de investigación, revistas especializadas y libros, haciendo uso de diferentes bases de datos.

Concluye que la creación de una ley que permita implementar el cobro de tasas, las cuales siendo estas fuentes de obligaciones para la prestación de un servicio público de manera efectiva, permitiría a las instituciones públicas trabajar eficientemente, sin dilaciones dejando a un lado la burocracia que prolifera internamente

En el tercer aporte, pueden leer el artículo “**Aprendizajes éticos: a dos años de la Pandemia COVID-19**”, escrito por Yennifer Lizeth Quintero Trigos.

El objetivo de este artículo es describir los aprendizajes éticos en el campo de la salud a dos años de la pandemia COVID-19. Metodológicamente se realizó una revisión documental bibliográfica bajo el paradigma cualitativo, método hermenéutico, siendo la observación la técnica de recolección de datos. Se evidencian las buenas prácticas como la solidaridad internacional, el profesionalismo del personal sanitario, el uso médico de las tecnologías de la información y la comunicación y la revalorización social de los médicos

Seguidamente, contamos con el cuarto artículo “**Dimensión humana del liderazgo. Una aproximación al liderazgo coherente**”, escrito por Sabrina Milagros González Llovera, Paola Carolina Villasmil Manzanero y Gissel Andrea Sánchez Bracho.

Tiene como propósito explorar la dimensión humana del liderazgo, una aproximación al liderazgo coherente. El enfoque metodológico aplicado es un método de exploración documental basado en la búsqueda, recuperación, análisis, crítica e interpretación de datos secundarios, es decir, los obtenidos y registrados por otros investigadores en fuentes documentales.

Como conclusión el liderazgo es un fenómeno de interés para muchos estudiosos de las áreas de gerencia y gestión empresarial por cuanto aún existen elementos por descifrar para comprender su alcance y contribución al desarrollo del potencial en muchos líderes alrededor del mundo, en vista de su impacto al frente de organizaciones y equipos de trabajo de los cuales se esperan resultados orientados al crecimiento y expansión empresarial, sobre todo por la responsabilidad social implicada en la actividad económica para el crecimiento de los países

Se presenta el quinto aporte, donde pueden examinar el artículo “**Alternativas de financiamiento empresarial a través del mercado de capitales**”, escrito por Ramón Ely Fernández Guerrero.

El presente artículo tiene como propósito realizar una revisión de las alternativas de financiamiento empresarial a través del mercado de capitales, con una metodología de tipo documental bajo el paradigma cualitativo, con técnica de recolección de datos. Las empresas deben conocer los tipos de mercados de capitales y sus participantes, así como las diferentes alternativas disponibles para su financiamiento, lo cual permitirá una mayor comprensión de este mercado, asegurando la obtención del capital en condiciones favorables

Se cierra la socialización con el artículo “**Gerencia disruptiva como herramienta para la toma de decisiones estratégicas empresariales**”, escrito por Yessica Nataly Quero Chourio.

El presente artículo tiene como objetivo analizar la gerencia disruptiva como herramienta para la toma de decisiones estratégicas empresariales. Metodológicamente, se concibe dentro de un paradigma cualitativo en función a la aplicación de la investigación documental. Concluye que la gerencia disruptiva rompe con los hábitos para promover nuevos enfoque e ideas. Debido a la manera en que se percibe un desafío influye en el comportamiento de una organización para la toma de decisiones estratégicas.