



## EDITORIAL

En esta ocasión el Volumen 9, edición 1 del 2012 de la Revista CICAG nos presenta seis (06) artículos científicos que se reseñan a continuación:

Inicialmente se presenta el artículo de *Karim Oliva, Luis Ortigoza y David Méndez*, intitulado: Los Sistemas de Planificación de los Recursos Empresariales en la Gran Industria del Estado Zulia; donde se presentan soluciones de Software para tratar a las organizaciones de forma integrada, destacando la marginal participación nacional en el desarrollo de los mismos aun conociendo los grandes beneficios que aporta a la organización el desarrollo de sus estrategias en búsqueda de la competitividad empresarial. Este artículo incita a la comunidad científica a trabajar en el desarrollo de softwares que son necesarios para el aumento de la competitividad regional y nacional.

Continúa el artículo de *Alejandro Fernández*, denominado: Gestión Ética del Talento Humano para el bien común en la Empresa; en éste se determina la necesidad imperante de establecer mecanismos o sistemas de gestión ética en pro del desarrollo del bien común del talento humano; proponiendo la adecuación de los esquemas gerenciales. Esta adecuación de los sistemas, sustentado en los valores que se comparten en la organización permitirá que el talento humano desarrolle sus capacidades apoyándose en los valores compartidos, lo que mejorará la motivación en el desarrollo empresarial.

Por otro lado, el artículo de *Yosman Valderrama y Lisbeth Moreno*, referido a la Contabilidad de Gestión Ambiental en Empresas Constructoras. Impacto y efectos de su uso; hace mención a la puesta en práctica de actividades relacionadas a la mejora del ambiente, especialmente en cuanto a los registros contables verdes en la búsqueda del logro de sus objetivos en concordancia con la resolución de problemas del entorno que les rodea. Este ha sido un avance en las últimas tendencias del desarrollo de una gestión verde, especialmente en la puesta en práctica de registros que soportan el manejo adecuado del ambiente en la gestión empresarial.

Siguiendo con los artículos de esta edición, se vislumbra el artículo de *Roque La Torre*, intitulado Liderazgo Situacional como Herramienta Fundamental de la Productividad en las organizaciones, concluyendo que en las instituciones encuestadas se pone en práctica la colaboración y el trabajo en equipo, asumiendo algunas de las características de dicho estilo de liderazgo, sin embargo carecen de empatía, que es uno de los elementos fundamentales para el éxito de la misma. En este sentido, aunque el estilo es aplicado, debe mejorarse la implantación de la misma para obtener el máximo beneficio en la gestión.

Posteriormente, en el artículo de *Luis Ugas*, en relación al Aprendizaje Tecnológico e Informativo: Conocimiento Fundamental para Desarrollar una Cultura de Aprendizaje en Organizaciones Inteligentes se concluye que la incertidumbre obstaculiza el uso adecuado de las tecnologías mostrándose como elementos perturbadores, haciendo necesario un proceso de aprendizaje para desarrollar la capacidad de afrontar dicha incertidumbre. Indudablemente, el desarrollo de una cultura de aprendizaje va a permitir a las



organizaciones poder enfrentar el cambio y la incertidumbre que diariamente azotan el desempeño gerencial.

Finalmente, el artículo de *Edgar Prieto, Arbel Cepeda y Maribel Urribari*, titulado: Gerencia Humana como estrategia competitiva en empresas de Consumo Masivo, permitió analizar la Gerencia Humana centrándose en la visión de la organización, análisis del ambiente, flexibilidad y descentralización; trazando la idea de replantearla en función de la visión y en la búsqueda del desarrollo sostenible. En este sentido, cabe destacar que el recurso humano siempre determinará la eficiencia organizacional pues al encontrarse motivado logrará que la organización se posicione en el mercado donde se desarrolla.

Les invitamos a seguir colaborando en pro del avance del conocimiento científico del área gerencial, contribuyendo en el desarrollo de investigaciones con pertinencia social en la búsqueda de soluciones a la problemática nacional e internacional.

***Dra. Wileidys Artigas Morales.  
Universidad Dr. Rafael Belloso Chacín.  
Universidad del Zulia.  
Maracaibo, Venezuela.***